

Stagiair Doorstroomcoach

Wil jij jeugdigen van 18 tot 23 jaar ondersteunen bij het vinden van een passende opleiding of werk? Wil je studenten motiveren hun opleiding af te maken? Alle jeugdigen een startkwalificatie! Dat is de ambitie van het RBL Midden-Gelre. Een startkwalificatie geeft jeugdigen een goede start op de arbeidsmarkt. Wanneer de schoolgang van een jeugdige spaak loopt, kijk jij samen met de betrokken ketenpartners naar wat nodig is voor terugkeer naar school, of om een passende route richting arbeid of zorg te realiseren. Het tegengaan van schoolverzuim en schooluitval van 75.000 jeugdigen in de regio staat bij ons centraal.

In het kort

Organisatie - **Regionaal Bureau Leerlingzaken Midden-Gelre**

Standplaats - **Arnhem**

Uren per week - **36**

Maandsalaris - **€500 - €500**

Reageren t/m - **28 april**

Ben jij degene die we zoeken?

Stuur je sollicitatie naar info@rblmidden-gelre.nl

Wat ga je doen?

In deze stage leer en werk je ernaar toe om de volgende werkzaamheden uit te kunnen voeren:

- Je zoekt contact met voortijdig schoolverlaters die zijn uitgeschreven van hun opleiding en een nieuwe opleiding of werk zoeken, óf studenten die verzuimen.
- Je voert gesprekken met jongeren over hun opleidings- of werkwensen, kwaliteiten en interesses.
- Je zet beroepskeuze-, persoonlijkheidstesten en ander werkmateriaal in die de keuze kunnen ondersteunen.
- In verzuimgesprekken kun je achterhalen wat de reden is en je denkt mee wat de student nodig heeft om weer deel te nemen aan het onderwijs.
- Je houdt rekening met de persoonlijke situatie van de jongere die van invloed kan zijn op de schoolgang; denk aan leerproblemen, financiële problemen, persoonlijkheidskenmerken zoals autisme of ADHD.
- Je hebt contact met scholen en andere betrokken instanties zoals het wijkteam, Werkgevers Servicepunt en gemeenten.
- Adviseren van externe partijen in de transitie school naar arbeid.
- Je werkt in ons digitale systeem waarin je je afspraken noteert en wat er is besproken (verslaglegging).

Wat bieden wij jou?

- Enthousiaste, professionele begeleiding door een ervaren doorstroomcoach. Je kan met diverse collega's meelopen zodat je een breed beeld krijgt van de werkzaamheden.
- Bij de opstart van de stage werken we zo veel mogelijk samen met jou op kantoor om je goed te kunnen begeleiden en kunnen inwerken.
- Wij vinden het belangrijk dat jij je kan ontwikkelen tot een beginnend professional en zullen jou daar zoveel mogelijk in ondersteunen.
- Je ontvangt een stagevergoeding van 500 euro bruto per maand (op basis van 36 uur).
- Er is voor dienstreizen reiskostenregeling

Wie zoeken wij?

- Je zit in het derde jaar van je hbo-opleiding Social Work.
- Je bent gemotiveerd om jongeren te ondersteunen, je toont interesse in hun beweegredenen.
- Je hebt geduld en bent bereid om 'er voor te gaan', ook als een jongere dreigt af te haken.
- Je bent goed in het herkennen van kwaliteiten bij anderen en kan deze benoemen.
- Je kan helder communiceren, zowel mondeling als schriftelijk.
- Je staat open voor feedback en kan duidelijk aangeven wat je wil leren in jouw stage.

Waar kom je te werken?

Je voert je taken uit voor het Doorstroompunt wat onderdeel is van het RBL. Met ingang van 1 januari 2026 treedt naar verwachting de wet 'Van school naar duurzaam werk' in werking. Met deze nieuwe wet en het nieuwe regionaal programma wordt de doelgroep van het doorstroompunt uitgebreid naar de leeftijd van 27 jaar en komt meer nadruk te liggen op de begeleiding van jongeren naar duurzaam werk. Om ons hierop voor te bereiden zijn we bezig met de doorontwikkeling van het Doorstroompunt en de rol van doorstroomcoach, waarbij de begeleiding van onderwijs richting werk geïntegreerd gaat worden.

Bij het RBL werk je samen met leerplichtconsulenten en Doorstroomcoaches. Daarnaast is er een team ondersteuning met twee beleidsmedewerkers, administratief medewerkers, een managementassistent en een functioneel beheerder. De organisatie wordt aangestuurd door twee teamleiders en de manager RBL. In totaal werken er bij het RBL bijna 50 medewerkers met een diverse achtergrond. Er is veel kennis, ervaring en expertise in de organisatie en om deze te verbreden en te verdiepen werken we o.a. met expertisegroepen, casuïstiek bespreking en intervisie. Het RBL heeft een open cultuur en gaat uit van gezamenlijke verantwoordelijkheid en eigenaarschap. Het RBL is een flexibele en ambitieuze organisatie waarbinnen teams samenwerken in een informele sfeer.

Hoe solliciteer je?

Denk je dat je bij ons past en wil je reageren? Schrijf dan vóór 28 april 2025 een motivatiebrief met Curriculum Vitae naar: info@rblmidden-gelre.nl De gesprekken vinden plaats op het Stadskantoor in Arnhem.



Heb je nog vragen?

Kijk voor meer informatie over de organisatie op onze website: www.rblmidden-gelre.nl.

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Albert Vink, 06-48076032 en Patricia Lucassen, 06-106734263