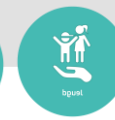




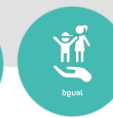
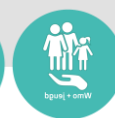
# Bijlage Algemene inkoopdocumenten





## Inhoud

Vooraf.....	2
1. Social Return on Investment (SROI).....	2
1.1 Algemeen.....	2
1.2 De doelgroepen van SROI.....	2
1.3 Bouwblokken.....	3
1.4 Het voldoen aan de Social Return verplichting.....	5
1.5 Het vullen van de SROI monitor via WIZZR.....	5
1.6 Plan van aanpak.....	5
2. Consequenties.....	5



## Vooraf

De regio Centraal Gelderland is verantwoordelijk voor de inkoop van kwalitatief hoogwaardige zorg voor haar inwoners. Omdat deze inkoop wordt gedaan met gemeenschappelijk geld wil de regio dit zo efficiënt mogelijk, en met maximaal effect besteden.

De regio Centraal Gelderland wil daarnaast arbeidsparticipatie voor iedereen mogelijk maken. De Regio doet dit onder andere door het inkoopvolume in te zetten als instrument voor het creëren van maatschappelijke waarde. In het bijzonder, door het direct en indirect stimuleren van arbeidsparticipatie voor mensen met een afstand tot die arbeidsmarkt. Hiermee wordt op een goede en sociale wijze inhoud gegeven aan een maatschappelijke verantwoordelijkheid en aan de voortrekkersfunctie die wij vanuit de regionale samenwerking in de samenleving willen innemen.

## 1. Social Return on Investment (SROI)

### 1.1 Algemeen

Bij deze zorginkoop is de SROI op de volgende wijze vormgegeven:

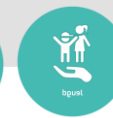
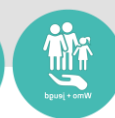
Voor de SROI geldt een resultaatsverplichting van 2,5% van de omzet binnen de regio Centraal Gelderland, waarbij de eerste € 200.000 aan omzet over alle ondersteuningsvormen heen, per opdrachtnemer wordt uitgezonderd van SROI.

De SROI-verplichting wordt toegepast op de daadwerkelijk gerealiseerde omzet van een jaar. Jaarlijks wordt geïnventariseerd welke opdrachtnemers aan de SROI-verplichting moeten voldoen. Inkoop sociaal domein regio Centraal Gelderland werkt hierbij nauw samen met het SROI Steunpunt midden Gelderland.

### 1.2 De doelgroepen van SROI

Inwoners van de regio Centraal Gelderland die gebruik maken van onderstaande regelingen komen in aanmerking ter compensatie van de SROI-verplichting:

- WIA: Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.
- WAO: Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- WSW: Wet Sociale Werkvoorziening.
- Participatiewet.
- WW.
- Wajong.
- Doelgroepen banenafpraak:
  - Het betreft hier de doelgroepen die meetellen in het kader van de banenafpraak (de gemaakte afspraak om 125.000 banen te creëren voor inwoners met een arbeidsbeperking), de zogenaamde garantiebannen. Het gaat hier dan onder andere om personen met een Wajong indicatie, WSW-indicatie, WIW/ID baan en personen die behoren tot de doelgroep van de Participatiewet en niet in staat zijn zelfstandig het Wettelijk Minimumloon te verdienen.
- BBL: Beroepsbegeleidende leerweg (werken en leren).
- BOL: Beroepsbegeleidende leerweg (voltijdopleiding).
- Stagiaires relevante opleidingen.
- Niet uitkeringsgerechtigde: niet-werkende mensen die geen uitkering ontvangen, maar wel begeleiding nodig hebben om weer op de arbeidsmarkt actief te worden.



### 1.3 Bouwblokken

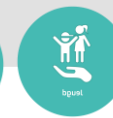
De regio Centraal Gelderland werkt binnen SROI met het landelijk erkende “Bouwblokken principe”. Dit houdt in dat iedere vorm van inspanning op het gebied van Social Return gekoppeld is aan een vooraf, in samenspraak met de landelijke sociale partners, afgestemde waarde. Deze waarde kan vervolgens ingezet worden om aan de 2,5% verplichting te kunnen voldoen. De insteek van de bouwblokkenaanpak is niet alleen gericht op het uitplaatsen van uitkeringsgerechtigden van zowel het UWV als de deelnemende gemeenten binnen de regio Centraal Gelderland maar vooral ook om u in de gelegenheid te stellen om SROI op creatieve wijze in te vullen binnen uw organisatie.

Ondernemers aan wie een opdracht wordt gegund, krijgen de verplichting om bij de uitvoering van de opdracht mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt te betrekken en/of sociale impact te maken. Dit kan men doen door het bieden van een (tijdelijke) baan, stage, inhuur personeel, inkoop van producten/diensten bij sociale ondernemingen en SW-organisaties of andere maatschappelijke/sociale activiteiten en initiatieven die sociale impact maken. De waarden die deze activiteiten vertegenwoordigen zijn opgenomen in het bouwblokkenmodel en geven daarmee opdrachtnemers een duidelijk overzicht welke mogelijkheden er zijn.

Als SROI-activiteit telt alles mee wat u doet om mensen/werkzoekenden uit de doelgroepen verder te helpen op - of richting - de arbeidsmarkt. Dat kan gaan om betaald werk, maar ook door (meeloop)stages, werkervaringsplekken, het bieden van opleidingsmogelijkheden, groei en ontwikkeling of andere vormen van begeleiding en support.

#### Uniform Bouwblokkenmodel Oost Nederland

	Bouwblokken	SROI-waarde	Duur van meetellen
1	Participatiewet < 2 jaar	€ 30.000 per jaar	2 jaar; naar rato, omvang én arbeidsduur
2	Participatiewet > 2 jaar	€ 40.000 per jaar	2 jaar; naar rato, omvang én arbeidsduur
3	Participatiewet en Wajong (doelgroep register), WIA/WAO, WSW en Beschut Werk (in dienstnemen: doelgroep register)	€ 40.000 per jaar	Altijd; naar rato, omvang én arbeidsduur
4	WW < 1 jaar	€ 10.000 per jaar	1 jaar; naar rato, omvang én arbeidsduur
5	WW > 1 jaar	€ 15.000 per jaar	1 jaar; naar rato, omvang én arbeidsduur
6	Niet Uitkeringsgerechtigde (NUG)	€ 10.000 per jaar	1 jaar; naar rato, omvang én arbeidsduur
7	Werkervaringsplek/proefplaatsing <sup>1</sup>	€ 750 per maand	Afgesproken periode
8	Leerling BBL (leerbaan), niveau 1 en 2	€ 20.000 per leerwerkjaar	Opleidingsperiode, naar rato omvang en arbeidsduur
9	Leerling BBL (leerbaan), niveau 3 en 4	€ 15.000 per leerwerkjaar	Opleidingsperiode, naar rato omvang en arbeidsduur
10	Leerling BOL (stage), niveau 1 en 2	€ 7.500 per stage	Stageperiode
11	Leerling BOL (stage), niveau 3 en 4	€ 5.000 per stage	Stageperiode
12	Stage HBO/WO	€ 5.000 per stage	Stageperiode
13	Leerling VSO/Praktijkonderwijs	€ 5.000 per stage	Stageperiode



14	Werkplek na uitstroom Leerling VSO/Praktijkonderwijs tot 18 jaar	€ 25.000 (eenmalig)	Eenmalig
15	WSW; Detachering, Diensten, Beschut Werk en Sociale Inkoop <sup>2</sup>	€ Factuurwaarde (excl. BTW)	
16	MVO-activiteiten <sup>3</sup>	€ 100 per uur en/of factuurwaarde (excl. BTW)	In overleg met SR-verantwoordelijke
	<b>Bonus/overig</b>	<b>SROI-waarde</b>	<b>Duur van meetellen</b>
17	Leeftijd ≥ 50 jaar <sup>4</sup>	€ 5.000 per jaar (naar rato omvang en arbeidsduur)	Binnen de duur van meetellen (bouwblok)
18	Bijzondere doelgroepen <sup>5</sup> werkzoekenden met als gemeenschappelijk kenmerk het in (ver)minder(d)e mate in staat zijn tot (arbeid)participatie	€ 5.000 per jaar (naar rato omvang en arbeidsduur)	In overleg met SR-verantwoordelijke
19	Vast dienstverband (onbepaalde tijd)	€ 10.000 (eenmalig)	Aansluitend of binnen de duur van meetellen (bouwblok)
20	PSO-ladder <sup>6</sup> : trede 1, trede 2 en trede 3	Korting op SR-verplichting: 10%, 25%, 50%	
21	-PSO-ladder <sup>6</sup> : trede 3-30+ -Opdrachtnemers die zijn opgenomen in het register Code Sociale Ondernemingen	Vrijstelling SROI-verplichting	
22	Inkoop facturen van PSO-gecertificeerde bedrijven <sup>7</sup> : trede 1, trede 2, trede 3 en trede 3-30+	Waarde volgens trede van 10%, 20%, 30% of 100% van de factuur (excl. BTW)	

1. Werkervaringsplek/proefplaatsing:  
NB: Bij een werkervaringsplek telt de bonuswaarde voor leeftijd ≥ 50 jaar en de bijzonder doelgroep niet. Er kan sprake zijn van het ondersteunen van andere doelgroepen te weten, vrijwilligers, hoogopgeleide statushouders, taalstages i.h.k. van inburgering en zo meer.  
Wanneer deze groep groei en ontwikkeling geboden wordt zal in overleg met de SR-verantwoordelijke een waarde worden toegekend.
2. Sociale inkoop betreft dienstenafname van:
  - Sociale werkvoorziening (SW-bedrijven of ook wel de sociale werkplaats genoemd).
  - Sociale ondernemingen, zij streven primair en expliciet een maatschappelijk doel na. Daarnaast zijn zij financieel zelfvoorzienend en sociaal in de wijze waarop de onderneming wordt gevoerd. De sociale onderneming moet deelnemer zijn van, Code Sociale Ondernemingen of lid zijn van Social Enterprise NL. [www.codesocialeondernemingen.nl/www.social-enterprise.nl](http://www.codesocialeondernemingen.nl/www.social-enterprise.nl)
  - [PSO-30+ gecertificeerde organisatie](#). Indien niet gecertificeerd, dan dient minimaal 30% van de werknemers van een dergelijke onderneming gehandicapt of kansarm te zijn, (art. 20 lid 1 van de aanbestedingsrichtlijn 2014/24).  
*Facturen:*  
-SW-bedrijf, Code Sociale Ondernemingen, PSO 30+ (factuurwaarde 100%)  
-Social Enterprise NL (factuurwaarde 50%).  
-Inkoop-Facturen PSO gecertificeerde bedrijven (trede 1, 2, 3 en 30+) waarde berekenen conform de PSO-trede, zie ook punt 7.
3. MVO-activiteiten: omvat een scala aan activiteiten. Voorwaarde is dat de activiteit een relatie heeft met groei/kennis en ontwikkeling, het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt en/of onderwijs. Denk bijv. aan het geven van gastcolleges bij scholen, de sponsoring van een beroepsgerichte opleiding van iemand uit de doelgroep, buddy, geldfit-trajecten, vitaliteit-vraagstukken enz.
4. Bonus voor leeftijd ≥ 50 jaar, telt enkel bij betaald dienstverband (niet bij stages/werkervaringsplekken).
5. Bonus voor bijzondere doelgroep in overleg met de SR-verantwoordelijke. Voorbeelden bijzondere doelgroep; statushouders, Oekraïense vluchtelingen en ex-gedetineerden, telt enkel bij betaald dienstverband (niet bij stages/werkervaringsplekken).
6. Trede op PSO-ladder: Korting geldt alleen voor de Opdrachtnemer, niet voor de onderaannemer(s).



- De facturen van inkoop bij PSO-gecertificeerde bedrijven mogen met dezelfde waarde van de trede 1, 2, 3 en 30+ (10%, 20%, 30% en 100% van de factuur) worden gewaardeerd.
- I.g.v. overlap telt de hoogste waarde. WSW en Wajong: wetgeving van voor 01-01-2015. Tarieven zijn incl. begeleidingskosten en werkgeverslasten.

#### 1.4 Het voldoen aan de Social Return verplichting

Het voldoen aan de Social Return verplichting kan bijvoorbeeld door:

- Het plaatsen van orders bij sociale werkvoorzieningen en/of sociaal ondernemers (Sociale ondernemers moeten ingeschreven staan in het register Code sociale ondernemingen of is een PSO geregistreerde organisatie).
  - Een PSO-30+ gecertificeerde organisatie (indien niet gecertificeerd dient minimaal 30% van de werknemers van een dergelijke onderneming gehandicapt of kansarm te zijn, zie art. 20 lid 1 van de aanbestedingsrichtlijn 2014/24).
  - Facturen: SW bedrijf, Code Sociale Ondernemingen, PSO 30+ (factuurwaarde 100%), Social Enterprise NL (factuurwaarde 50%).
- Het delen van kennis, expertise en middelen met ketenpartners op het gebied van sociaal ondernemen.
- Het verbinden met een lokaal wijkinitiatief op het gebied van het Sociaal Domein.

#### 1.5 Het vullen van de SROI monitor via WIZZR

De regio Centraal Gelderland voert contractmanagement voor de deelnemende gemeenten uit en maakt daarbij vanaf 1 januari 2023 gebruik van het systeem WIZZR.

Alle aanbieders, met een omzet hoger dan € 200.000 op jaarbasis, die daardoor in aanmerking komen voor een verplichting in het kader van Social Return binnen de regio Centraal Gelderland dienen lopende het jaar in WIZZR te vullen met de totalen van de bouwblokken SROI. De regio Centraal Gelderland heeft daarmee lopende het jaar een goed overzicht van de invulling van de totale SROI-verplichting binnen de regio Centraal Gelderland. Om vast te stellen of een organisatie een SROI-verplichting heeft, wordt in eerste instantie door Inkoop sociaal domein Centraal Gelderland gekeken naar de omzetten van de organisatie in het voorgaande jaar.

Het Steunpunt SROI midden Gelderland kan uitleg en ondersteuning geven bij de invulling van de SROI verplichting en de registratie in WIZZR. Inloggegevens worden nadat het contract is gegund toegestuurd aan de contactpersoon van de organisatie.

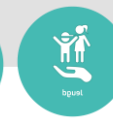
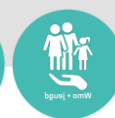
#### 1.6 Plan van aanpak

Door gebruik te maken van WIZZR is een apart plan van aanpak komen te vervallen.

## 2. Consequenties

Het bewust niet voldoen aan de SROI-verplichting binnen de regio Centraal Gelderland kan gevolgen hebben. De regio Centraal Gelderland heeft de bevoegdheid een boete op te leggen van twee keer het niet-ingezette bedrag van de social return-verplichting, maar ook de bevoegdheid het contract op te zeggen met de aanbieder wanneer de aanbieder in gebreke blijft.

Wanneer de aanbieder merkt dat de SROI-verplichting niet gehaald wordt dan is hij verplicht om contact op te nemen met de SROI-coördinator van de regio Centraal Gelderland of met het Steunpunt SROI midden Gelderland.



## Hulp nodig? Bel steunpunt SROI:



**John Kemper**

06 46 73 73 96



**Marly Bok**

06 10 39 65 57



of mail [socialreturn@arnhem.nl](mailto:socialreturn@arnhem.nl)